

## 0.2 Beleidsverklaring kwaliteit en VGM

Dit handboek is opgesteld in opdracht en onder de eindverantwoordelijkheid van de directie.

In dit handboek is het kwaliteits- en veiligheidssysteem vastgelegd, zoals ontwikkeld en geïmplementeerd bij Barten bv. Het is enerzijds een handleiding voor het personeel om aan het gestelde kwaliteits- en veiligheidsniveau te kunnen voldoen en kan anderzijds worden gebruikt om externe relaties inzicht te geven in de werking van het kwaliteits- en veiligheidssysteem.

Het kwaliteits- en veiligheidssysteem voldoet aan de voorwaarden zoals vastgelegd in de normen NEN ISO 9001:2015, VCA 2017/6.0 en BRL SVMS-007 en CO-2 prestatieladder 3.1

De algemene doelstellingen van Barten bv zijn:

- Het functioneren als GWW-, sloop-, container- en machineverhuurbedrijf;
- Het verlenen van diensten, het mee naar oplossingen zoeken en onze klanten met raad en daad bijstaan binnen de mogelijkheden van de techniek en de kennis en kunde van ons bedrijf met als doel te streven naar maximale klanttevredenheid en klantgetrouwheid;
- Het zo veilig en gezond mogelijk uitvoeren van de werkzaamheden, zowel met betrekking tot eigen als tot ingehuurd personeel, derden en de omgeving / het milieu.
- Een kwaliteits- en veiligheidsbeleid voeren dat erop gericht is letsel, materiele schade en milieuschade te voorkomen op het gebied van alle bovengenoemde werkzaamheden en van voorgevallen fouten te leren;
- Het voldoen aan de normen van ons geldende kwaliteits- en veiligheidssysteem;
- Het voeren van een permanent verbetermanagement op het gebied van veiligheid en kwaliteit.
- Het zo laag mogelijk houden van de CO-2 uitstoot door te voldoen aan de eisen behorend bij niveau 3 van de CO2 prestatieladder.
- Blijvend aandacht schenken aan het reduceren van de CO2 uitschoot tijdens onze werkzaamheden op projecten en verminderen van energieverbruik in de bedrijfsgebouwen.

Een goed kwaliteits- en veiligheidsbeleid wil zeggen dat we streven naar de hoogst mogelijk te leveren kwaliteit in onze werkzaamheden en het (zoveel mogelijk) proberen uit te sluiten van alle mogelijke risico's, zowel voor onze eigen medewerkers als voor ingehuurd personeel of derden.

Letsel of gezondheidsschade bij de mens en schade aan materieel, materiaal en milieu moet worden voorkomen.

Wij streven ernaar te voldoen aan de geldende wet en regelgeving tijdens de voorbereiding en uitvoering van onze werkzaamheden. Met name de aspecten gezondheid, veiligheid en welzijn hebben hoge prioriteit. Daarnaast hebben we oog voor het verminderen van de CO-2 uitstoot door het beleid hierop af te stemmen.

Ook zijn we in het bezit van een door ARBO unie goedgekeurde RI&E.

De directeur en bedrijfsleiding hebben samen de verantwoordelijkheid en de bevoegdheid ervoor te zorgen dat het kwaliteits- en veiligheidsbeleid uitgedragen, begrepen, geaccepteerd, uitgevoerd en onderhouden wordt. De functie van KAM-coördinator/directievertegenwoordiger valt rechtstreeks onder de directeur.

Van onze personeelsleden wordt verwacht dat zij de kwaliteits- en veiligheidseisen die gesteld worden respecteren en een actieve inbreng hebben in de verbetering van het systeem, ook t.a.v. de CO2 prestatieladder. Hierover worden zij regelmatig geïnformeerd tijdens tool-box meetings. Op de projecten draagt iedereen verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en veiligheid van het geproduceerde werk.

De directie zal de nodige middelen en ondersteunende zaken ter beschikking stellen om het beleid te realiseren, en zal daar waar nodig in opleiding en vorming voorzien. Ook zijn de werknemers op de hoogte van de mogelijkheden om CO-2 uitstoot te beperken.

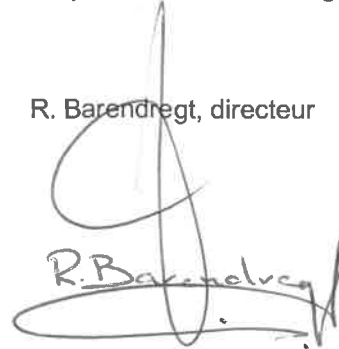
### **Continue verbetering**

Naast het opstellen van corrigerende maatregelen ten behoeve van het bijsturen van de werkwijze of het systeem zelf (b.v. bij veranderingen in de werkwijze en doelstellingen van het bedrijf), kan de directie op elk willekeurig ander tijdstip ook doelstellingen voor zowel korte als lange termijn bepalen ten behoeve van het extra verbeteren van de werking en de doeltreffendheid van (bepaalde punten uit) het systeem of ten behoeve van de bedrijfsmatige of maatschappelijke ontwikkeling van het bedrijf.

Doelstellingen die op vrij korte termijn kunnen worden behaald en waar het bedrijf zelf redelijk veel sturing aan kan geven worden opgenomen in het jaarplan. Hierin worden ook de actiepunten met betrekking tot veiligheid en kwaliteit opgenomen. Het CO-2 reductieplan en de doelstellingen zijn ook opgenomen in het jaarverslag/directiebeoordeling.

22-1-2024

R. Barendregt, directeur

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Barendregt', is written over a faint, larger version of the same signature. The signature is stylized and cursive.