

MVO nieuwsbrief Bartenbv

## **MVO NIEUWSBRIEF DECEMBER 2021**

### **ALGEMEEN:**

In deze nieuwsbrief willen wij u informeren over de voortgang van ons CO<sub>2</sub>- en MVO-beleid. Als alles meezit behalen we in het eerste kwartaal van 2022 niveau 3 op de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Tevens willen wij onze klanten laten weten welke aandachtspunten wij hebben m.b.t. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

### **CO<sub>2</sub>-REDUCTIE:**

Ons CO<sub>2</sub> beleid loopt naar wens, we kunnen nog geen echte reductie melden maar met de eerste voorgenomen plannen bereiken we de geplande 10 % uitstoot reductie in 2023.

Een absolute reductie 10% van de CO<sub>2</sub>-emissies van ons brandstofverbruik,

- Een relatieve reductie 10% van de CO<sub>2</sub>-emissies van ons brandstofverbruik (gerelateerd aan het aantal medewerkers).
- Onze totale CO<sub>2</sub>-emissie is gelijk gebleven ten opzichte van 2020. Dit komt vooral door de vele kleine GWW werken waarbij veel werkzaamheden zijn uitgevoerd door shovels en kranen.

De CO<sub>2</sub> uitstoot is in werkelijkheid gedaald maar door meer kleine procten is de uitstoot gelijk gebleven. De daling hebben wij bereikt door o.a. de volgende maatregelen.:

- Verjonging van ons materieelpark. In 2021 zijn 2 oude kranen afgestoten en 2 nieuwe gekocht. Onze kranen zijn voorzien van start-stop systemen, we hebben kranen voorzien van snelwissel-systeem en shovels die niet ouder zijn dan 4 jaar.
- Onze machinisten hebben de cursus “Het Nieuwe Draaien” gevolgd of gaan die in het eerste kwartaal van 2022 volgen
- In toolbox-meetings en tijdens werkplekinspecties wordt veel aandacht besteed aan aspecten zoals het niet onnodig laten draaien van motoren, goede bandenspanning en het zuinig rijden.

### **Onze bijdrage aan de CO<sub>2</sub>-reductie in de maatschappij**

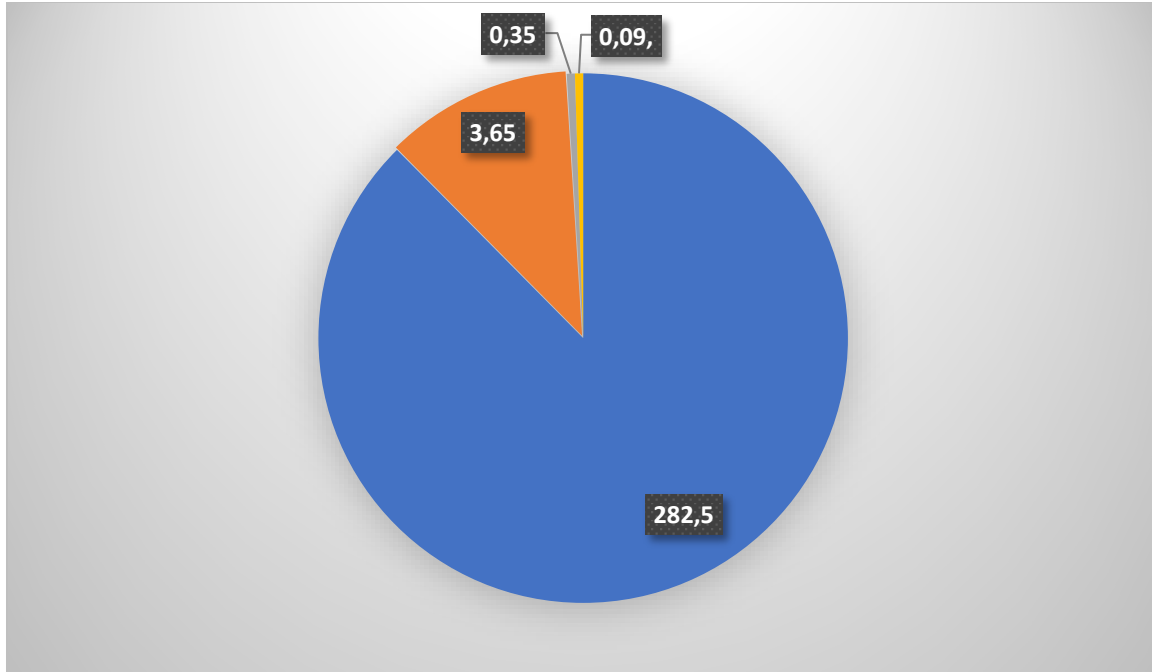
Als maatschappelijk verantwoord bedrijf willen we niet alleen de CO<sub>2</sub>-emissie van ons bedrijf verminderen. We willen ook een positieve bijdrage leveren in de circulaire economie en daarmee de CO<sub>2</sub>-emissie en afvalstromen beperken.

Om dit doel te bereiken proberen wij vrijgekomen producten vanaf de slooplocatie gelijk door te verkopen en in het uiterste geval op te slaan op de werf voor verkoop. Wij hebben de intentie om producten niet langer dan 3 maanden op te slaan. Daarna bieden wij ze alsnog aan voor recycling. Steen en betonachtige producten voeren wij af naar de eigen werf waar wij 12 keer per jaar een breker inzetten om het puin te breken tot een herbruikbaar product. In principe gaan wij in 3 stappen van inventariseren en demonteren naar het re-integreren van de bruikbare materialen. Aan het einde van een circulair project gaan we met ingang van 2022 een eindrapportage opstellen die inzicht biedt in de besparing van onder andere CO<sub>2</sub> die anders bij de productie van nieuwe materialen zou zijn vrijgekomen. De te gebruiken rekenfactoren hiervoor moeten echter nog worden uitgezocht.

### Publicaties inzake CO<sub>2</sub> beleid en doelstellingen:

Onze CO<sub>2</sub> footprint en CO<sub>2</sub> beleidsplan staan gepubliceerd op onze website. In het CO<sub>2</sub> beleidsplan is een evaluatie van ons CO<sub>2</sub> beleid van het afgelopen jaar verwoord en staat benoemd wat onze doelstellingen voor de komende periode zijn.

Absolute uitstoot eerste helft 2021. De tweede helft moet nog uitgerekend worden.



CO<sub>2</sub> uitstoot Diesel 282,5 ton, Aardgas grijs 3,65 ton, benzine 0,35 ton, overig 0,35 ton Totaal 286,85 ton

### VOORTGANG MVO-PRESTATIELADDER:

#### Beoordeling van onze projecten door de opdrachtgevers:

In 2021 zijn 5 projecten beoordeeld door onze opdrachtgever bij de oplevering. T.o.v. 2020 is dit een afname.

De scores zijn goed. De resultaten staan hieronder weergegeven.

Beoordelingsitem	Score	
	2020	2021
Inzet van medewerkers	9	7
Het nakomen van afspraken	9	9
De kwaliteit van het afgeleverd werk	9	7
De bereikbaarheid van de leidinggevenden	9	9
Orde en netheid op de locatie	9	7
De planning/ organisatie van de werkzaamheden	9	7
De deskundigheid van de medewerkers	9	7
De klantgerichtheid van de medewerkers	9	7
De afstemming v.d. werkzaamheden op uw wensen/eisen	9	7
De professionaliteit van de aanpak	9	7
Rekening houden met omgeving/omwonenden	9	7
Milieuvriendelijke uitvoering	9	7
<b>Gemiddelde overall score</b>	<b>9</b>	<b>7,3</b>

Het verschil tussen gemiddeld een 9 en gemiddeld een 7,3 zit in het feit dat in 2020 maar twee beoordelingen zijn binnengekomen die beide een 9 waren. Het gemiddelde van 7,3 in 2021 komt uit 5 beoordelingen.

### Beleid, doelstellingen en maatschappelijk verantwoord ondernemen:

Het beleid, doelstellingen en maatregelen van Bartenbv is afgestemd op de MVO-prestatieladder (op niveau 3). Eisen, wensen en belangen van onze stakeholders (o.a. opdrachtgevers, personeel en omgeving) spelen hierin een belangrijke rol.

Door onze organisatie zijn in de afgelopen periode de volgende MVO-indicatoren als belangrijk voor onze belanghebbenden geïnventariseerd:

- Gezondheid en welzijn van zowel personeel als omgeving.
- De opleiding en deskundigheid van ons personeel.
- Naleving van wetgeving inzake sloop, asbestverwijdering en bodemsanering.
- Voorkomen corruptie.
- Het correct omgaan met klachten van overheid, klanten, enz.
- Bijdragen aan de circulaire economie. Een goed hergebruik van grondstoffen faciliteren door goede scheiding van sloopafval, inzet van mobiele breker e.d.
- Beperking van brandstofverbruik en (CO2) emissies.
- Het voorkomen van nadelig effecten op het milieu (w.o. stofoverlast) tijdens de werkzaamheden.

We hebben onze doelstellingen en acties in deze verwoord in ons MVO- beleidsplan, welke wij gepubliceerd hebben op onze website.

### De mening van onze opdrachtgevers is belangrijk!

Mocht u als onze belanghebbende andere, dan de hierboven vermelde indicatoren belangrijk vinden bij de uitvoering van onze diensten, dan horen wij dit graag. Wij verzoeken u om in dat geval contact op te nemen met onze KAM-coördinator dhr A. Renkens (a.renkens@bartenbv.nl).

### De 33 MVO-indicatoren:

Onderstaand een overzicht van de 33 indicatoren die is opgesteld door de overheid. Voor meer informatie en toelichting over deze 33 indicatoren en de MVO-prestatieladder verwijzen wij naar de website: [mvoprestatieladder.nl](http://mvoprestatieladder.nl)

People: Arbeidsomstandigheden		People: Eerlijk zaken doen		Planeet: Grondstoffen, energie, emissies	
1	Werk en werkgelegenheid	13	Gemeenschap	23	Grondstoffen
2	Verhouding tussen werknemer en werkgever	14	Corruptie	24	Energie
3	Gezondheid en veiligheid	15	Publiek beleid	25	Water
4	Opleiding, onderwijs, aard en organisatie	16	Concurrentiebelemmerend gedrag	26	Biodiversiteit
5	Diversiteit en kansen	17	Naleving	27	Emissie, afvalwater, afvalstoffen
<b>People: Mensenrechten</b>		<b>People: Eerlijk zaken doen</b>		28	Producten en diensten
6	Strategie en beheer	18	Gezondheid en veiligheid van consumenten	29	Naleving
7	Verbod op discriminatie	19	Etikettering van producten en diensten	30	Transport
8	Vrijheid van vereniging/collectieve arbeidsonderhandelingen	20	Marketing communicatie	<b>Profit: Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap</b>	
9	Uitbanning kinderarbeid	21	Privacy van klanten	31	Directe economische waarden die zijn gegenereerd/gedistribueerd
10	Uitbanning kinderarbeid	22	Naleving	32	Positieve bijdrage aan lokale economie
11	Beveiligingsbeleid			33	Bijdrage aan het economisch systeem
12	Rechten van inheemse bevolking				